



ระเบียบสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๑ /๒๕๖๓

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกสมาชิก สมควรได้รับการเชิดชูเกียรติ อาจารย์ / พยาบาล ดีเด่น ของสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข

สมาคมศิษย์เก่าพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข เป็นศูนย์รวมในการพัฒนาวิชาชีพพยาบาล ส่งเสริมความสามัคคี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งเสริมด้านการศึกษาขององค์กรวิชาชีพ ร่วมพัฒนาผู้เรียนให้เป็นพยาบาลวิชาชีพที่มีความรู้ ศักยภาพ และทักษะในการปฏิบัติงาน ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของสังคมในปัจจุบัน เป็นคนดี มีคุณธรรม เอื้ออาทรต่อผู้รับบริการ สมาคมฯ ได้ก่อตั้งขึ้นเป็นเวลา ๓๙ ปี ตลอดระยะเวลาอันยาวนานดังกล่าว สมาชิกพยาบาลเห็นความสำคัญของสมาคมฯ และให้ความร่วมมือโดยสมัครเป็นสมาชิกของสมาคมฯ ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ในบทบาทวิชาชีพ มีสมาชิกจำนวนมากไม่น้อยที่อุทิศเวลา แรงกาย แรงใจ ให้แก่วิชาชีพ ซึ่งแม้จะเหนื่อยยากและประสบปัญหาใด ๆ ก็ตามสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นอย่างดี สมควรที่จะได้รับการยอมรับ และยกย่องให้บุคลากรในวิชาชีพ และสังคมได้รับทราบ และเป็นบุคคลตัวอย่างในวิชาชีพ

ความสำคัญดังกล่าว นอกเหนือจากภารกิจตามปกติที่ผ่านมา สมาคมศิษย์เก่าพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข โดยคณะกรรมการสมาคมฯ ได้กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกสมาชิกสมาคมฯ ที่สมควรได้รับการเชิดชูเกียรติในสาขาต่าง ๆ ดังนี้

๑. รางวัล “พยาบาลดีเด่น” ประเภทรางวัล แบ่งออกเป็น ๓ สาขา

๑.๑ สาขาการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพ

๑.๑.๑ ผู้บริหารการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพ ได้แก่

๑.๑.๑.๑ ผู้บริหารการพยาบาลในระดับปฐมภูมิ / ชุมชน ได้แก่หัวหน้าพยาบาล หรือรองหัวหน้าพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน สถานีอนามัย หัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน

๑.๑.๑.๒ ผู้บริหารการพยาบาลในระดับทุติยภูมิ / ตติยภูมิ คือพยาบาล

ผู้ทำหน้าที่บริหาร การพยาบาลในโรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ / ตติยภูมิ ได้แก่รองผู้อำนวยการ โรงพยาบาลด้านการพยาบาล หรือหัวหน้าฝ่าย / กลุ่มงานการพยาบาล หรือรองหัวหน้าฝ่าย / กลุ่มงานการพยาบาล หรือผู้ปฏิบัติงานเชิงวิชาการ ในสังกัดกรมกองต่าง ๆ

๑.๑.๒ ผู้ปฏิบัติการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพ ได้แก่

๑.๑.๒.๑ ผู้ปฏิบัติการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพในระดับปฐมภูมิ / ชุมชน คือพยาบาลที่ทำหน้าที่ให้บริการพยาบาล ในโรงพยาบาลชุมชน หรือศูนย์สุขภาพชุมชน หรือในสถานีอนามัย ปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่รับผิดชอบ ตามมาตรฐานการบริการในหน่วยปฐมภูมิเป็นสำคัญ

๑.๑.๒.๒ ผู้ปฏิบัติการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพในระดับทุติยภูมิ / ตติยภูมิ หรือในโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป หรือสถาบัน / ศูนย์ / โรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ปฏิบัติหน้าที่ให้บริการ ตามบทบาทหน้าที่รับผิดชอบ ตามมาตรฐานการบริการ ในหน่วยบริการระดับทุติยภูมิ / ตติยภูมิ

๑.๒ สาขาการศึกษาพยาบาล ได้แก่

๑.๒.๑ ผู้บริหารการศึกษาพยาบาล คือ พยาบาลวิชาชีพผู้ทำหน้าที่บริหารระดับสูงใน

สถาบันการศึกษาพยาบาล ได้แก่ อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุข หรือ ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ซึ่งมีความหมายหรือเทียบเคียงได้กับตำแหน่งดังกล่าว

รวมทั้งเคยทำหน้าที่ในดังกล่าวในรอบ ๓ ปี ที่ผ่านมา

- ๑.๒.๒ อาจารย์พยาบาล คืออาจารย์ / วิทยากร ผู้ทำหน้าที่รองผู้อำนวยการในฝ่ายต่าง ๆ ของสถาบันการศึกษา หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสาขาวิชา อาจารย์ประจำภาควิชา และผู้ทำหน้าที่ด้านการจัดการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาพยาบาล
- ๑.๓ สาขาเกียรติคุณ ได้แก่พยาบาลวิชาชีพที่เป็นสมาชิกตลอดชีพของสมาคมฯ ที่ทำคุณประโยชน์ต่อสมาคมฯ และวิชาชีพด้านการพยาบาลของกระทรวงสาธารณสุข

๒. คุณสมบัติผู้สมควรได้รับรางวัล

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๒.๑.๑ เป็นพยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัด หรือในกำกับของกระทรวงสาธารณสุข ไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- ๒.๑.๒ เป็นสมาชิกสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข ประเภทสมาชิกตลอดชีพมาแล้วอย่างน้อย ๒ ปี
- ๒.๑.๓ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่ยังไม่หมดอายุ ไม่เป็นผู้เคยถูกสั่งพัก เพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์
- ๒.๑.๔ มีสัญชาติไทย เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ด้วยความบริสุทธิ์ใจ และไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรม
- ๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- ๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายอื่น
- ๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้มีหนี้สินพันล้านตัว และไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดลหุโทษ

๒.๒ คุณสมบัติส่วนตัว

- ๒.๒.๑ เป็นผู้มีความดีความชอบ มีความเมตตา กรุณา มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และมีจริยธรรมสูง
- ๒.๒.๒ เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถปรับตัวเข้ากับบุคคลได้ทุกระดับ
- ๒.๒.๓ เป็นผู้มีความรักต่อวิชาชีพ รักษาจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และมีการแสดงออกเป็นแบบอย่างที่ดี
- ๒.๒.๔ เป็นผู้มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ รักความก้าวหน้า ปรับปรุงตนเองให้เจริญงอกงามทั้งทางด้านสติปัญญาและคุณธรรม
- ๒.๒.๕ เป็นผู้ประพฤติตนตามกฎหมาย กฎระเบียบ แบบแผนของสถานที่ปฏิบัติงาน และศีลธรรมอันพึงเป็นแบบอย่างที่ดีแก่คนทั่วไป และผู้ร่วมงาน
- ๒.๒.๖ เป็นผู้ได้รับการยกย่องจากสังคมในด้านอื่น ๆ นอกเหนือจากด้านการพยาบาล

๒.๓ คุณสมบัติในด้านการงานทั่วไป

- ๒.๓.๑ เป็นผู้มีความรับผิดชอบต่องาน หรือภาระที่ผูกพัน และได้รับผลสำเร็จตามความมุ่งหมาย
- ๒.๓.๒ มีความสามารถในการบริหารจัดการงาน / หน้าที่ได้อย่างเหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๒.๓.๓ มีความสามารถในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างเหมาะสมทันต่อเหตุการณ์
- ๒.๓.๔ เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ คิดค้นหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น สามารถนำความเจริญมาสู่วิชาชีพ และสถานที่ปฏิบัติงาน

- ๒.๓.๕ เป็นผู้มีผลงานดีเด่นในด้านใดด้านหนึ่งต่อไปนี้ ด้านการบริการพยาบาล ด้านการบริหารการพยาบาล การศึกษาพยาบาล และการวิจัยทางการพยาบาล หรือมีผลงานดีเด่นที่ยอมรับของสังคม
- ๒.๓.๖ เป็นผู้เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๒.๔ คุณสมบัติด้านการเป็นพยาบาล

- ๒.๔.๑ มีความเป็นพยาบาล ทั้งด้านจิตใจ ร่างกาย และพฤติกรรม มีเมตตา กรุณา เสียสละ อุดหนุน รักษาสุขภาพร่างกายของตนเองให้สะอาดถูกหลักสุขศึกษา อนามัยดี
- ๒.๔.๒ เป็นผู้รู้จักวางหลักเกณฑ์มาตรฐานของการพยาบาล หรือการศึกษาได้ว่าอยู่ในขั้นต่ำ ปานกลาง หรือขั้นสูง เพื่อเปรียบเทียบตัดสินเกี่ยวกับความสามารถ ปริมาณ และคุณภาพของงาน
- ๒.๔.๓ เป็นพยาบาลที่มีทักษะสูง ในการบริการพยาบาลหลาย ๆ ด้าน ดีเด่นปรากฏชัดในสายตา ผู้ร่วมงานส่วนมาก ซึ่งสามารถให้การดูแลบริการพยาบาลได้เหมาะสมกับความต้องการของแต่ละบุคคล ครอบครัว และชุมชน
- ๒.๔.๔ เป็นพยาบาลที่มีจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และรู้จักผดุงความเจริญของวิชาชีพพยาบาล ให้รู้ตนให้อยู่เสมอ ทนต่อสภาพการเปลี่ยนแปลงของภาวะความเจ็บป่วย การรักษาของแพทย์ และวิทยาการเกี่ยวกับการรักษา ทำให้การพยาบาล มีคุณค่าทัดเทียมวิชาชีพอื่นในทีมสุขภาพ
- ๒.๔.๕ เป็นอาจารย์พยาบาล / พยาบาลพี่เลี้ยงที่มีหลักการสอน และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้ผู้อื่น ได้ดี สามารถปฏิบัติตามได้ถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพ

๓. เกณฑ์การพิจารณา

๓.๑ สาขาบริการพยาบาล

- ๓.๑.๑ พยาบาลที่ปฏิบัติงานด้านบริหารในระบบบริการสุขภาพ
- ผู้บริหารการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพในระดับปฐมภูมิ / ทติภูมิ/ตติภูมิ หรือ สำนักรงการ กอง ต่างๆ คือผู้ที่มีความสามารถในการพัฒนาวิชาชีพด้านการบริหารการพยาบาล การบริหารวิชาการ พิจารณาจาก
- 1) มีวิสัยทัศน์ มีการริเริ่ม มีแนวคิด มีนโยบาย ที่เป็นรูปธรรมชัดเจนที่เป็นประโยชน์ในสถานบริการ
 - 2) มีการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ โดยมีกระบวนการที่น่าเชื่อถือเป็นที่ประจักษ์
 - 3) มีผลลัพธ์เป็นที่ประจักษ์และเป็นประโยชน์ มีความสำคัญ จำเป็นต่อผู้รับบริการในสถานบริการ
 - 4) มีการยอมรับอย่างกว้างขวาง มีการขยายผล ในระดับหน่วยงาน ระดับเขต ระดับประเทศ ระดับนานาชาติ
 - 5) มีความสามารถที่แสดงออกถึงความทุ่มเท ความเสียสละ ความรับผิดชอบ มีภาวะผู้นำในการเปลี่ยนแปลง และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมวิชาชีพ
- ๓.๑.๒ พยาบาลที่ปฏิบัติงานด้านบริการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพในระดับปฐมภูมิ / ทติภูมิ หรือตติภูมิ พิจารณาจาก
- ๑) มีแนวคิดริเริ่ม ที่เป็นรูปธรรมที่ดี นำสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นประโยชน์ต่อสถานบริการ
 - ๒) ให้บริการพยาบาลที่มีคุณภาพ และประสิทธิผลสูงตามหลักการและมาตรฐานของวิชาชีพ
 - ๓) มีผลงานด้านการบริการพยาบาล อันเป็นผลลัพธ์ที่เป็นประโยชน์ มีความสำคัญต่อการบริการสุขภาพ
 - ๔) มีความสามารถที่แสดงออกถึงความทุ่มเท ความเสียสละ ความรับผิดชอบ เป็นผู้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมวิชาชีพ และเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา

๓.๒ สาขาการศึกษาพยาบาล

๓.๒.๑ ผู้บริหารการศึกษาพยาบาล พิจารณาจาก

- ๑) มีวิสัยทัศน์ มีการริเริ่ม มีแนวคิด มีนโยบายที่เป็นรูปธรรมชัดเจนที่เป็นประโยชน์ต่อการศึกษาพยาบาล
- ๒) มีการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ โดยมีกระบวนการที่น่าเชื่อถือเป็นที่ประจักษ์
- ๓) มีผลลัพธ์เป็นที่ประจักษ์และเป็นประโยชน์ในการการศึกษาพยาบาลหรือวิชาชีพ
- ๔) มีการยอมรับอย่างกว้างขวาง มีการขยายผล ในระดับหน่วยงาน ระดับเขต ระดับประเทศ ระดับนานาชาติ
- ๕) เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มีความสามารถที่แสดงออกถึงความทุ่มเท ความเสียสละ ความรับผิดชอบ มีภาวะผู้นำในการเปลี่ยนแปลง และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมวิชาชีพ

๓.๒.๒ อาจารย์พยาบาล พิจารณาจาก

- ๑) มีการริเริ่ม มีแนวคิด ที่เป็นรูปธรรมที่นำไปสู่การปฏิบัติ ที่ชัดเจนและเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนและงานวิจัย
- ๒) มีผลงานทางวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนในความรับผิดชอบ
- ๓) มีผลลัพธ์ที่เป็นประโยชน์ มีความสำคัญต่อการบริหารจัดการสถานศึกษา
- ๔) เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มีความสามารถที่แสดงออกถึงความทุ่มเท ความเสียสละความรับผิดชอบ เป็นผู้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมวิชาชีพ และเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชา

๓.๓ สาขาเกียรติคุณ พิจารณาจาก

๓.๓.๑ เป็นที่ปรึกษา และร่วมดำเนินงานของสมาคมฯ

๓.๓.๒ สนับสนุนกิจกรรมของสมาคมฯ อย่างสม่ำเสมอ

๔. ผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อพยาบาลที่สมควรได้รับการพิจารณา

- ๔.๑ องค์กร หรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในองค์กรนั้น
- ๔.๒ องค์กรวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ สมาคมและชมรมต่าง ๆ
- ๔.๓ สมาชิกตลอดชีพของสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๐ คน ขึ้นไป ให้การรับรอง

๕. ขั้นตอนการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล

๕.๑ การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลพยาบาลดีเด่น

- ๕.๑.๑ สถาบัน / ศูนย์ / โรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ในส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ สถานีอนามัย พิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลพยาบาลดีเด่นแต่ละประเภท ตรวจสอบคุณสมบัติ/หลักฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด และรวบรวมรายชื่อผู้ขอรับรางวัล พร้อมตามแบบเสนอชื่อพยาบาลที่สมควรได้รับรางวัล ส่งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจำนวน ๖ ชุด/ ผู้สมควรได้รับรางวัล ๑ คน (หากมีเอกสารเกี่ยวกับผลงาน เพื่อประกอบการพิจารณาสามารถส่งแนบมาพร้อมได้)
- ๕.๑.๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด รวบรวมรายชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลแต่ละประเภท พร้อมรายละเอียด ประวัติและผลงานต่าง ๆ ตามแบบเสนอชื่อพยาบาลผู้สมควรได้รับรางวัล จำนวน ๘ ชุด / ผู้สมควรได้รับรางวัล ๑ คน และเอกสารผลงาน ส่งให้คณะกรรมการเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการพยาบาลเขตที่จังหวัดนั้น ๆ ตั้งอยู่ เพื่อพิจารณากลับกรอง
- ๕.๑.๓ คณะกรรมการเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการพยาบาลแต่ละเขต (๑๙ เขต) พิจารณากลับกรองพยาบาลผู้สมควรได้รับรางวัล ตามหลักเกณฑ์ที่เหมาะสมกับลักษณะงานในแต่ละประเภท รวมทั้งเสนอรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณากลับกรองแล้ว ,แบบฟอร์มเสนอชื่อจำนวน ๖ ชุด / คน

(ผู้สมควรได้รับรางวัลที่ผ่านพิจารณากลับกรองดังกล่าว) และเอกสารผลงานต่าง ๆ พร้อมแบบฟอร์มสรุปผลการพิจารณากลับกรองพยาบาลที่สมควรได้รับรางวัลพยาบาลดีเด่น ของคณะกรรมการเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการพยาบาลเขตฯ มายังสำนักงานการพยาบาลกรมการแพทย์ โดยสามารถเสนอมาได้ประเภทย่อยไม่เกิน ๑ ท่าน ในของแต่ละเครือข่าย เพื่อพิจารณากลับกรองอีกครั้งหนึ่ง ก่อนเสนอคณะกรรมการคัดเลือกระดับกระทรวงสาธารณสุข

- ๕.๑.๔ สถาบัน / ศูนย์ / โรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ในส่วนกลาง และหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในกระทรวงสาธารณสุข จ.นนทบุรี พิจารณาส่งรายชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลพยาบาลดีเด่นแต่ละประเภท ตรวจสอบคุณสมบัติ / หลักฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมเอกสารผลงานต่าง ๆ จำนวน ๖ ชุด / ผู้สมควรได้รับรางวัล ๑ คน ส่งตรงไปยังสำนักงานการพยาบาล กรมการแพทย์
- ๕.๑.๕ คณะกรรมการกลับกรองพยาบาลผู้สมควรได้รับรางวัล ของสำนักงานการพยาบาลกรมการแพทย์ พิจารณากลับกรองผู้ขอรับรางวัลพยาบาลฯ แต่ละประเภทจากทุกเครือข่ายฯ ให้เหลือ ๓ ท่าน / ประเภท พร้อมจัดลำดับ และเสนอรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณากลับกรองฯ แล้ว และเอกสารผลงานต่าง ๆ เสนอคณะกรรมการคัดเลือกของสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลแต่ละประเภทต่อไป

๕.๒ การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลอาจารย์พยาบาลดีเด่น

- ๕.๒.๑ วิทยาลัยพยาบาลแต่ละแห่งพิจารณาส่งรายชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลอาจารย์พยาบาลในแต่ละประเภทตรวจสอบคุณสมบัติ / หลักฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด และส่งรายชื่อผู้ขอรับรางวัลฯ พร้อมรายละเอียดประวัติและผลงาน ตามแบบฟอร์มเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลไปยังคณะกรรมการเครือข่ายวิทยาลัยของแต่ละภาค จำนวน ๖ ชุด / ผู้สมควรได้รับรางวัล ๑ คน (หากมีเอกสารเกี่ยวกับผลงาน เพื่อประกอบการพิจารณาสามารถส่งแนบมาพร้อมได้) เพื่อให้คณะกรรมการเครือข่ายวิทยาลัยภาคฯ พิจารณากลับกรอง
- ๕.๒.๒ คณะกรรมการเครือข่ายวิทยาลัยพยาบาลแต่ละภาค พิจารณากลับกรองอาจารย์พยาบาลผู้สมควรได้รับรางวัล ตามหลักเกณฑ์ที่เหมาะสมกับลักษณะงานในแต่ละประเภท รวมทั้งเสนอรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณากลับกรองแล้ว โดยสามารถเสนอมาได้ไม่เกินประเภทย่อย ๒ คน (จัดลำดับด้วยแล้ว) ในแต่ละเครือข่ายวิทยาลัยภาคฯ เพื่อพิจารณากลับกรองอีกครั้งหนึ่ง
- ๕.๒.๓ คณะอนุกรรมการกลับกรองของสมาคมฯ พิจารณากลับกรองผู้สมควรได้รับรางวัลในแต่ละประเภทจากทุกเครือข่ายภาค ให้เหลือ ๓ คน / ประเภท พร้อมจัดลำดับ และเสนอรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณากลับกรอง พร้อมเอกสารผลงาน เพื่อเสนอคณะกรรมการตัดสินของสมาคมฯ พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลในแต่ละประเภทต่อไป

๖. สมาคมศิษย์เก่าพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข กำหนดรางวัล เป็นใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมเข็มเชิดชูเกียรติ โดยแบ่งเป็น ดังนี้

สาขาการบริการพยาบาล	๔ ประเภท ประเภทละ ๑ รางวัล
สาขาการศึกษาพยาบาล	๒ ประเภท ประเภทละ ๑ รางวัล
สาขาเกียรติคุณ	๑ รางวัล
รวม	๗ รางวัล

๗. การตัดสินของคณะกรรมการตัดสิน การคัดเลือกพยาบาลดีเด่น และอาจารย์พยาบาลดีเด่น ให้ถือเป็นสิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓


(นางสาวดารพร คงจา)

นายกสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข